

# MVO bij Acrisure



Bij Acrisure hechten we veel waarde aan duurzaamheid, mens en milieu. Om die reden is Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) al steeds meer verankerd in onze bedrijfsvoering. MVO is immers niet meer weg te denken in 2026. Wij kijken continu hoe ze die maatschappelijke verantwoordelijkheid vorm kunnen geven en houden de organisatie hierover up to date. Graag benoemen wij enkele maatschappelijke projecten en initiatieven in dit document.

## Company facts

Actief sinds  
**1768**

**210+**  
medewerkers  
(fte)

hoofdkantoor in  
**Alkmaar**

## Jaarlijks marktevenement

Ons jaarlijkse marktevenement is inmiddels een traditie. Al meer dan 10 jaar organiseren we dit event, samen met EMN en GRM, om diverse partijen en individuen in de markt op een informele manier met elkaar te verbinden. Maar niet onbelangrijk is het feit dat we ons gezamenlijk inzetten voor een goed doel.

In 2024 zetten we ons in voor Villa Pardoes, en in 2025 hebben we dat opnieuw gedaan voor Stichting ALS Nederland. Ondanks de inspanningen is iedereen enthousiast om bij te dragen, en halen we jaarlijks een prachtige cheque op voor deze prachtige organisaties.

In 2024 organiseerden we geen buitenevenement in juni, maar zijn we teruggekeerd naar indoor Beach Volleybal Toernooien in The Beach in Aalsmeer. Ieder jaar weer een feestje!

## Inzamelacties

In juni 2024 deden wij een oproep aan medewerkers om frisse (zomer)schoenen mee te nemen. Deze hebben wij weggebracht naar het inzamelpunt van Because We Carry. Because We Carry helpt moeders op de vlucht, want elke moeder wil het beste voor haar kind. Griekse zomers zijn superheet en in de kampen is vaak geen verkoeling. Er is geen geld voor schoenen: daarom helpen wij mee met verzamelen van sandalen, crocs en sneakers.

Daarnaast sparen wij plastic doppen en steunen daarmee de opleiding van KNFG Geleidehonden en zamelen wij kleding in.

## Mobiliteit

Aan het verminderen van CO2-uitstoot wordt aandacht besteed bij Acrisure. Er worden milieuvriendelijkere plannings gemaakt over het bezoeken van relaties. Dit wil zeggen dat bezoeken gecombineerd worden, waardoor het aantal gereden kilometers afneemt. Daarnaast wordt het aanschaffen van een auto's met label A, hybride of elektrische auto's gestimuleerd. Bovendien is er een fietsplan gerealiseerd en fietsen er dankzij Lease A Bike al veel medewerkers op een e-bike.

## Bijdragen aan goede doelen

We steunen het Krajicek Scholarship-programma en de Krajicek Academy. Jongeren helpen sportleiders op Krajicek Playgrounds en krijgen in ruil daarvoor een studiebeurs. Acrisure draagt bij aan dit programma en helpt jongeren zich persoonlijk te ontwikkelen, ervaring op te doen en hun studie af te ronden.

We dragen ook ad hoc bij aan goede doelen, soms in samenwerking met andere bedrijven.

Samen met één van onze business partners, Allianz, hebben wij in 2023 een eerste Clean up-actie gehouden in de grachten van Alkmaar. Het doel was om in 2 uur tijd zo veel mogelijk afval uit de grachten te halen. Met een enthousiast en sportief team hebben wij - staande op onze sup boards - 241,5 kg aan afval uit de grachten gehaald.

Na de vreselijke aardbevingen in Syrië en Turkije was de behoefte aan noodhulp groot. Nederland staat bekend om de wijze waarop zij hieraan vorm weet te geven. We weten als land zaken goed te coördineren, maar om dat te kunnen doen zijn er voldoende financiële middelen nodig. Als Acrisure hebben we hier ook aan bijgedragen.

Tenslotte stimuleren wij onze medewerkers om goede doelen te steunen, zoals Villa Pardoes, Stichting DierenLot of Stichting Ambulancewens. Elke medewerker kon in december 2023 €20 doneren via Acrisure, door hun keuze aan ons door te geven.

## Vrijwilligerswerk

### NLdoet

Ieder jaar steken we met meerdere groepen collega's de handen uit de mouwen tijdens NLdoet. Een geweldig initiatief van Oranje Fonds waar wij elk jaar weer graag aan meedoen. Zo hebben we onder andere bijgedragen aan initiatieven zoals: Zwembad de Bever zomerklaar gemaakt, geholpen bij de Kledingbank in Egmond en De Kinderboerderij in de Rijk opgefrist.

### JINC

In onze ogen heeft ieder kind talent. Wij dragen daarom bij aan kansgelijkheid binnen onze samenleving. Dit doen we door sollicitatietrainingen te geven via JINC. Ieder jaar werken we mee aan dit project en dragen meerdere teams van twee personen hun steentje bij. Bovendien hebben we meegedaan aan JINC de Baas van Morgen. Kinderen die opgroeien in gebieden met een sociaaleconomische achterstand, mochten een dag op de stoel van onze CEO en COO zitten.

## Milieu

### Materialen

De activiteiten van Acrisure hebben op diverse manieren impact op het milieu. We streven naar verbetering van milieuprestaties door bijvoorbeeld te letten op het papierverbruik van onze medewerkers en hierover bewustwording te creëren. Voor printers en kopieerapparaten geldt dat ze een standby en powersafe modus hebben. Daarnaast maken wij onze diensten en administratieprocessen efficiënter door te digitaliseren. Een concreet voorbeeld hiervan is dat wij werken met het elektronisch Assurantie Beurs Systeem (e-ABS). Via e-ABS kunnen organisaties online onderling gegevens uitwisselen over offertes, polissen en schades. Digitalisering scheelt op de lange termijn een flinke hoeveelheid papier. Ook worden processen overzichtelijker door digitaliseren, waardoor de tijd van zowel medewerkers als klanten wordt bespaard.

Voor de overige inkoop van toiletpapier, handdoekjes, zeep, bureaus, thee, koffie, suiker, melk, onderzetters, computers, monitoren etc. gaan wij steeds na in hoeverre de producten een zuinig energielabel hebben, duurzaam en maatschappelijk verantwoord (geproduceerd) zijn. Wij stellen de kwaliteit van de producten boven de prijs.

### Elektriciteit

Onze kantoren bevinden zich in bedrijfsverzamelgebouwen. Hierdoor is ons energieverbruik moeilijk meetbaar.

### Water, eten en drinken

Het waterverbruik binnen onze kantoren is minimaal. Acrisure heeft daarnaast geen bedrijfskantine. Wel wordt er alleen duurzame koffie ingekocht en voorzien wij onze medewerkers wekelijks van vers fruit.

## Werken en welzijn

Integriteit en vertrouwen zijn kernwaarden van Acrisure. We zetten ons in voor een veilige werkomgeving. Dit betekent niet alleen een werkomgeving vrij van discriminatie en ongewenst gedrag, maar ook een focus op verkeersveiligheid en vitaliteit.

We geven onze medewerkers gelijke toegang tot GoodHabit, een platform met diverse trainingen en assessments voor zelfinzicht en ontwikkeling van vaardigheden. Dit is een extra tool naast andere opleidingsmogelijkheden. Aanvullend helpen we jaarlijks 10.000 ongelukken te voorkomen met het e-Driver programma van de Alliantie Stop Verkeersongevallen en bieden we kosteloze veiligheidstrainingen aan kwetsbare groepen. Gezondheid en vitaliteit zijn belangrijk voor ons. Daarom organiseren we tweemaal per jaar de Acrisure fitweek met activiteiten voor beweging, stressvermindering en gezond eten.

## Diversiteit en inclusie

Het aantrekken en behouden van talent heeft voor ons de hoogste prioriteit. Daarom is een van onze kernwaarden om een voorkeurswerkgever te zijn. We streven ernaar een diverse werknemersgroep te creëren, met verschillende onderwijsniveaus, leeftijden, geslachten, seksuele oriëntaties en culturele achtergronden. We streven voortdurend naar een grotere diversiteit op alle niveaus van onze organisatie. De competitieve arbeidsmarkt biedt ons de mogelijkheid om onze inspanningen op het gebied van diversiteit verder te versterken door ons ook te richten op andere ondervertegenwoordigde groepen.